

Arbejds miljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Arbejdsplads: ____ Anholt Skole og Børnehave ____

Dato for sidste APV: ____ 12. marts 2015 ____

Udfordringer fysisk arbejdsmiljø

1. AT påbud vedrørende kolde gulve og træk i Børnehaven og træk og kulde i klasselokalet på skolens første sal er udbedret i efteråret 2014. Der er ikke oplevet gener mht træk i hverken Børnehaven eller på skolen første sal i vinteren 2015/2016.
2. "Slidsken" i mellemgangen opleves glat og farlig. Helle og Line undersøger om det er det rigtige sæbe, der benyttes.
3. Det roder. Der er ikke opbevaringsplads nok. Forskellige forslag til omrokering blev diskuteret. Der iværksættes storoprydning i uge 26. evt. en forældrearbejdsdag. Alle opfordres til at rydde op.

4. _____

5. _____

Udfordringer psykisk arbejdsmiljø

1. Dialog og kommunikation - OK
2. Samarbejde på tværs af skole og børnehave. Der er sat flere tiltag i gang og også planlagt tiltag for næste skoleår.
3. Ansættelse og forventninger til ny leder. Der er ansat ny leder pr. 1/8 2015.
4. Socialt samvær - personalet. OK

5.

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende periode?

Nej

Uddybende bemærkninger

Vi har benyttet Branche ArbejdsmiljøRådets anerkendende APV (værktøj 3 i serien "Vi finder os ikke i stress")

Evalueret efter mødet:

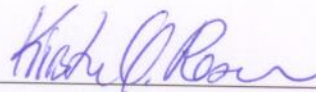
God måde at lave APV på. Hurtig og effektiv.

Vi har evalueret på fælles personalemøde d. 7/4 2016.

Dato: d. 8/4 2016



Lederens underskrift



Sikkerhedsrepræsentantens underskrift

Anholt Skole
Ørkenvej 1
8592 Anholt
Tlf. 8959 2860

Vejledning til brugen af arbejdsmiljørapporten

I sine bestræbelser på at strukturere arbejdsmiljøarbejdet og sikre optimal kommunikation mellem Hoved-, område- og lokaludvalgsniveau, introducerer Norddjurs Kommunes arbejdsmiljøpolitik en ny arbejdsgang i forbindelse med opfølgning på arbejdsmiljøarbejdet. Formålet med arbejdsgangen er, at give hovedudvalget et solidt grundlag for at diskutere retningen for det fremtidige arbejdsmiljøarbejde samt at sikre lokaludvalgene medbestemmelse.

Lokaludvalgene samler op på arbejdsmiljøet årligt (APV mindst hvert 3. år) og indsender hosliggende rapport til områdeudvalget. Efter endt behandling af alle rapporter fra lokaludvalgene sender områdeudvalget en samlet rapport til hovedudvalget. Hovedudvalget har nu et godt udgangspunkt for at vurdere arbejdsmiljøindsatsen og udstikke rammer for det fremtidige arbejde.

Arbejdsmiljørapporten udfyldes således: Lokaludvalget vurderer og prioriterer de udfordringer APV eller arbejdsmiljøopfølgningen har klarlagt (fysisk samt psykisk). Herefter beskriver lokaludvalget, hvilke tiltag man har igangsat for løse eventuelle problemer. Til sidst er der mulighed for at komme med uddybende bemærkninger til rapportens indhold.

Rapporten afleveres med angivelse af arbejdsplads og sidste dato for APV. Rapporten underskrives af såvel leder som sikkerhedsrepræsentant.

For yderligere information henvises til Norddjurs Kommunes Arbejdsmiljøpolitik.